

Problemen op het gebied van werk en inkomen

- ***Prof. mr. dr. Mijke Houwerzijl, hoogleraar arbeidsrecht en mr. Maaïke Wetting, advocaat arbeidsrecht***
 - *Wat mag ik van mijn werkgever verwachten nu mijn kind ziek is?*
 - *Wat mag mijn werkgever van mij verwachten?*
 - *Kan ik mij ziek melden?*
 - *Moet ik vakantiedagen opnemen?*
 - *Heb ik recht op zorgverlof?*

Najaarssymposium 7 november 2020

Wat gebeurt er in praktijk?

...n?action=site.nieuws&category=164&entry=453#.X6NWoigy_Zt



Wordt niet...

...or beter

...oot)ouders



kinderen & jongeren



survivors

sitemap | nieuwsbrief | contact

zoek

kanker bij kinderen | over VOKK | word lid | steun VOKK | voor/over school

Helpt ouders van kind met kanker meldt zich noodgedwongen ziek

NFK en VOKK pleiten voor zorgverlofregeling voor naasten van kankerpatiënten

UTRECHT – De helft van de ouders van kinderen met kanker in Nederland meldt zich noodgedwongen ziek, omdat er voor hen geen passende zorgverlofregeling is. Ook hebben veel ouders, net als naasten van volwassen kankerpatiënten, behoefte aan professionele steun bij de combinatie kanker en werk, maar krijgen de meesten dit niet.

Dat blijkt uit een onderzoek van de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK) en de Vereniging Ouders, Kinderen & Kanker (VOKK) onder naasten van kankerpatiënten naar de impact van kanker op hun werk. De vragenlijst werd ingevuld door 420 ouders van kinderen met kanker en 602 naasten van volwassen kankerpatiënten.

Als een kind kanker krijgt, heeft dat grote gevolgen voor de werksituatie van ouders. Van hen past 96 procent noodgedwongen hun werksituatie aan om bij medische



doneer

najaarssymposium

webwinkel

wegwijzer

verwijsgids hersentumoren

digitaal lesmateriaal



AGENDA »

07-11-2020

Ziek melden

- *Als je arbeidsongeschikt bent geworden -> bezoek bedrijfsarts.*
- *Wie bepaalt of je ziek bent: werkgever of bedrijfsarts?*
- *Wat als werkgever ziekmelding weigert?*
- *Wat als bedrijfsarts je niet ziek vindt, of niet volledig ziek?*

- *Deskundigenoordeel UWV.*
- *Verplichtingen tijdens ziekte: re-integreren (Wet verbetering Poortwachter)*
- *Arbeidstherapeutisch aan het werk? Werk kan ook afleiding zijn!*

Najaarssymposium 7 november 2020

Verlof of vakantie opnemen?

- *Kortdurend zorgverlof en langdurend zorgverlof.*
- *Langdurend is eigenlijk maar kort en in de meeste gevallen onbetaald.*
- *En daarna? Toch maar vakantie opnemen?*
- *Vakantie – bedoeld om te recupereren...*

Najaarssymposium 7 november 2020



Vraag 4

Is het niet veel te makkelijk om bij dit probleem naar werkgever en werknemer te wijzen? Erkent u dat ook de overheid hierbij een rol zou moeten spelen?

Antwoord 4

Als het gaat om het faciliteren van de combinatie van arbeid en zorg spelen werkgever en werknemer een belangrijke rol. Dat geldt eens te meer als het gaat om de specifieke situatie van een werknemer met een kind dat langdurig en ernstig ziek is. Dat vereist maatwerk en dat is een zaak van werkgever en werknemer onderling. Wat hierbij van belang is, is dat er voldoende begrip en vertrouwen is tussen de werkgever en dat werkgever.

De overheid heeft ook zijn rol opgepakt en een uitgebreid verlofstelsel gecreëerd alsmede wettelijke mogelijkheden voor flexibel werken. Met de sociale partners in de Stichting van de Arbeid en het project Mantelzorg & Werk zal ik daarnaast bekijken hoe we de bewustwording bij werkgevers over de positie van ouders met ernstig zieke kinderen kunnen vergroten. Vervolgens ben ik bereid om handreiking voor werkgevers over de ondersteuning van werknemers met ernstige persoonlijke omstandigheden laten ontwikkelen. Mogelijk kan dit bijdragen aan het beperken van het ziekteverzuim van ouders. Ik heb de NFK en de VOKK reeds verzocht om medewerking bij de uitwerking van deze handreiking en zij hebben positief gereageerd. Ook sociale partners wil ik erbij betrekken.

Vraag 5 en 6

Wilt u een verruiming van het zorgverlof onderzoeken (bijvoorbeeld een flexibele zorgverlofregeling) en daarbij ook regelingen buiten Nederland betrekken, waaronder in Scandinavië?

Bent u bereid om budget vrij te maken voor een verruiming van de verlofregeling? Zo nee, wat onderneemt u om deze ouders tegemoet te komen?

Antwoord 5 en 6

Op dit moment zie ik geen (financiële) mogelijkheden om over te gaan tot uitbreiding van verlofmogelijkheden. In het verlengde hiervan heeft een onderzoek naar verlofregelingen in andere landen nu weinig toegevoegde waarde. Verder verwijst ik naar het antwoord op vraag 4 waarin is aangegeven wat ik onderneem om de betrokken ouders tegemoet te komen.

1

De Hofbar, 21 mei 2019 (NPO2)



Dank voor de aandacht!

Opmerkingen en vragen?

Najaarssymposium 7 november

