

## Toelichting aanvraag verlof

Geachte ouder/verzorger,

U staat op punt om een verlofaanvraag in te dienen. Om teleurstelling te voorkomen willen wij u graag vooraf attent maken op de criteria die we binnen onze basisschool hanteren. Belangrijkste uitgangspunt is dat we ons houden aan de wettelijke voorschriften. De wet onderscheidt twee soorten verlof:

**Vakantieverlof** en **Bijzonder verlof vanwege "gewichtige omstandigheden"**.

### **Vakantieverlof**

De wet staat niet toe dat ouders hun kinderen van school houden voor vakanties buiten de vastgestelde schoolvakanties om. Dit betekent dat er op onze basisschool geen vakantieverlof buiten de vastgestelde vakanties wordt verleend.

Een uitzondering hierop is alleen mogelijk als uw kind tijdens schoolvakanties niet op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep van (één) van de ouders. U kunt dan minimaal 2 maanden van tevoren bij de schoolleiding een verzoek om vakantieverlof indienen. Hiervoor dient u een werkgeversverklaring te overleggen waaruit blijkt dat u alleen buiten de officiële schoolvakanties weg kunt. Dit vakantieverlof mag slechts één keer per jaar worden verleend; niet langer duren dan 10 schooldagen en niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

### **Bijzonder Verlof vanwege "gewichtige omstandigheden"**

Extra verlof kan worden aangevraagd wegens gewichtige omstandigheden.

Gewichtige omstandigheden zijn uitzonderlijke omstandigheden die "buiten de wil zijn gelegen". Het verlof wordt verleend om een onredelijke situatie te vermijden, waarbij het belang van het kind voorop staat. Meestal blijft het verlof beperkt tot 1 of enkele dagen.

Voorbeelden daarvan zijn:

- voor het voldoen aan een wettelijke verplichting; voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden; in overleg
- bij verhuizing; 1 dag
- bij huwelijk van bloed- of aanverwanten binnen de woonplaats tot en met de 3e graad; 1 dag
- bij huwelijk van bloed- of aanverwanten buiten de woonplaats tot en met de 3e graad; 2 dagen
- bij huwelijk van bloed- of aanverwanten in het buitenland tot en met de 3e graad; 5 dagen
- bij overlijden van bloed- of aanverwanten tot en met de 3e graad; 1 dag
- bij ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten tot en met de 3e graad; periode in overleg

- bij 12,5, 25, 40, 45, 50, 55 en 60-jarig huwelijks- en of ambtsjubileum van ouder(s)/ verzorgers en grootouders; 1 dag
- bij bepaalde gezinsproblematieken; periode in overleg

1 <sup>e</sup> graad:	2 <sup>e</sup> graad:	3 <sup>e</sup> graad:
ouder	zus/broer	oom/tante (broer/zus van ouder)
kind	grootouder	neef/nicht (kind van broer/zus)
	kleinkind	overgrootouder
		achterkleinkind

De wet geeft aan dat de volgende situaties **GEEN** "gewichtige omstandigheden" zijn en er dus ook geen verlof zal worden verleend voor:

- een midweekaanbieding van ouders of anderen;
- een of meerdere dagen eerder vertrekken naar vakantie om de files voor te zijn;
- eerder vertrek of later terugkomen van vakantie om financiële redenen of vervoer technische redenen;
- een afwijkend vakantierooster van kinderen uit een gezin die op een andere school zitten;
- dienstrooster van de werkgever van de ouders;
- activiteiten van verenigingen, zoals scouting- of voetbalkamp;
- geen andere boekingsmogelijkheden;
- familiebezoek in het buitenland of bezoek aan land van herkomst;
- verjaardagen van familieleden.

Ook argumenten als:

- "We hebben in de afgelopen jaren nog nooit verlof gevraagd";
- "Ik kan mijn kind wel ziek melden, maar dat wil ik niet. Ik wil wel eerlijk blijven";
- "Op andere scholen hebben de kinderen wel vrij gekregen";
- "Ze doen toch niks meer op die laatste middag voor de vakantie"

leiden **NIET** tot het verlenen van bijzonder verlof.

#### **Tot slot nog enkele opmerkingen:**

Wij vinden het van belang dat de kinderen (ook onze 4- en 5-jarigen) het onderwijsprogramma zo compleet mogelijk volgen. Hierbij horen ook de laatste (mid)dagen voor een vakantie.

Het onterecht ziekmelden van uw kind(eren) betekent een aantasting van de waarden die wij op onze school hanteren en ondermijnt de vertrouwensband tussen ouders en school. De leerplichtwet geeft duidelijk de (on)mogelijkheden voor het verkrijgen van (vakantie)verlof aan. Wanneer u buiten de wettelijke mogelijkheden medewerking vraagt voor verlof, betekent dat in feite dat u de directeur vraagt de wet te overtreden.

In alle gevallen waarin de tekst hierboven niet voorziet, kan de directeur, na overleg met ouder(s)/ verzorger(s), verlof toekennen. Wanneer u hier gebruik van wilt maken wordt u dringend verzocht ruim van tevoren (6 weken), calamiteiten uitgezonderd, met de directeur een afspraak te maken.